



## Systemische Führung in China, Japan, Korea und Indien

### Mitarbeiter in asiatischen Kulturräumen partizipativ leiten und motivieren

**Bei aller Verschiedenheit untereinander verbindet die ost-asiatischen Kulturen und der indische Kulturraum gegenüber den deutschen Ansätzen eine stärkere Beachtung kollektiver, hierarchischer, beziehungsorientierter und indirekter (kontextorientierter) Denkmuster. Wie gelingt es uns als deutschen Führungskräften und Expatriates, in diesen kulturellen Prägungen zielorientiert, partizipativ und systemisch, d.h. ohne lineare Handlungsdirektive zu führen?**

In unserem eintägigen interkulturellen Führungskräfte-Training erarbeiten die maximal 12 Teilnehmer konkrete Werkzeuge für die eigene interkulturelle Kommunikation, mit denen sie in Asien dem Ideal einer systemischen Führung näher kommen können, ohne dabei ihre Projekt- und Entsendungsziele aus den Augen zu verlieren.

Aufbauend auf einer kurzen theoretischen Fundierung arbeiten wir praktisch und interaktiv mit den Teilnehmern an konkreten Herausforderungen und Instrumenten systemischer Führung in China, Japan, Korea und Indien, die wir in Fallbeispielen und Rollenspielen anwenden und anschließend reflektieren:

- Systemisch Führen: Was heißt das überhaupt für mich als Führungskraft?
- Hierarchie- und Statusdenken in partizipative Führungskonzepte integrieren
- Beziehungsorientierung und Führung: sich einlassen, ohne sich zu verleugnen
- Chancen indirekter Konfliktlösungen und Kritikgespräche erkennen und erproben
- Dem Prozess vertrauen: Zeit- und Planungskonzepte in der systemischen Führung

#### Zielgruppe

- Projektmanager / Verantwortliche für Tochtergesellschaften, Handelspartner und internationale Projekte in Asien, sowie Verantwortliche aus Personal- und Organisationsentwicklung.

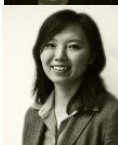
**Termine:** München: 19.11.13; Frankfurt: 29.11.13; Stuttgart: 04.12.13

**Kosten:** 1.150€ inkl. umfangreichem Skript mit Fallbeispielen sowie Verpflegung.

#### Durchgeführt von:



Laura Schwan, Diplompsychologin, zertifizierter Lehrcoach (DGSF) und Trainerin (dvct) mit langjähriger Erfahrung in Personalauswahl, Management Audits und Eignungsdiagnostik im nationalen und internationalen Kontext.



Jingjing Wang, Studium der Pädagogik und Wirtschaftswissenschaften in China, Deutschland und den USA, Projektleiterin und Trainerin für internationale Führung sowie interkulturelle Kompetenzen mit Schwerpunkt Deutschland und China

Anmeldung an: Interpool Personal GmbH  
Winsstraße 62  
10405 Berlin  
Tel.: \*49 – (0)30 - 40 50 416 - 19  
[johanna.charpentier@interpool-hr.com](mailto:johanna.charpentier@interpool-hr.com)  
[www.interpool-hr.com](http://www.interpool-hr.com)

