

# Systemische Führung in Osteuropa (Russland, Ukraine, Polen)

Mitarbeiter in osteuropäischen Kulturräumen partizipativ leiten und motivieren



**Bei aller Verschiedenheit untereinander verbindet die osteuropäischen Kulturen und der russische Kulturraum gegenüber den deutschen Ansätzen eine stärkere Beachtung kollektiver, hierarchischer, beziehungsorientierter und indirekter (kontextorientierter) Denkmuster. Wie gelingt es uns als deutschen Führungskräften und Expatriates, in diesen kulturellen Prägungen zielorientiert, partizipativ und systemisch, d.h. ohne lineare Handlungsdirektive zu führen?**

In unserem eintägigen interkulturellen Führungskräfte-Training erarbeiten die maximal 12 Teilnehmer konkrete Werkzeuge für die eigene interkulturelle Kommunikation, mit denen sie in Russland und Osteuropa dem Ideal einer systemischen Führung näher kommen können, ohne dabei ihre Projekt- und Entsendungsziele aus den Augen zu verlieren.

Aufbauend auf einer kurzen theoretischen Fundierung arbeiten wir praktisch und interaktiv mit den Teilnehmern an konkreten Herausforderungen und Instrumenten systemischer Führung in Osteuropa, die wir in Fallbeispielen und Rollenspielen anwenden und anschließend reflektieren:

- Systemisch Führen: Was heißt das überhaupt für mich als Führungskraft?
- Hierarchie- und Statusdenken in partizipative Führungskonzepte integrieren
- Beziehungsorientierung und Führung: sich einlassen, ohne sich zu verleugnen
- Chancen indirekter Konfliktlösungen und Kritikgespräche erkennen und erproben
- Dem Prozess vertrauen: Zeit- und Planungskonzepte in der systemischen Führung

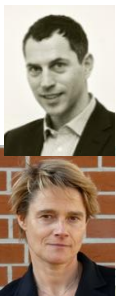
## Zielgruppe

- Projektmanager / Verantwortliche für Tochtergesellschaften, Handelspartner und internationale Projekte in Russland und Osteuropa, Mitarbeiter aus Personal- und Organisationsentwicklung

**Termine:** Hamburg: 04.12.13; Berlin: 13.01.14; Hannover: 23.01.14

**Kosten:** 1.150€ inkl. umfangreichem Skript mit Fallbeispielen sowie Verpflegung.

## Durchgeführt von:



Tim Riedel, Systemischer Coach, Berater und Trainer sowie Geschäftsführer interpool Personal GmbH, einer mittelständisch ausgerichteten internationalen Personal- und Unternehmensberatung mit Kunden und Projekten in über 30 Ländern

Dr. Heike Pfitzner, Pädagogin und Psychologin, nach 5-Jahren Studium in Moskau seitdem aktiv als Coach, Organisations- und Change-Beraterin, Interkulturelle Trainerin und Prozessbegleiterin für deutsche und russische Unternehmen in beiden Ländern

Anmeldung an: Interpool Personal GmbH  
Winsstraße 62  
10405 Berlin  
Tel.: \*49 – (0)30 - 40 50 416 - 19  
[johanna.charpentier@interpool-hr.com](mailto:johanna.charpentier@interpool-hr.com)  
[www.interpool-hr.com](http://www.interpool-hr.com)

