



Systemische Führung im Nahen Osten (Saudi Arabien, VAE, Ägypten) Mitarbeiter im arabischen Kulturraum partizipativ leiten und motivieren

Bei aller Verschiedenheit untereinander verbindet die arabischen Kulturen gegenüber den deutschen Ansätzen eine stärkere Beachtung kollektiver, hierarchischer, beziehungsorientierter und indirekter (kontextorientierter) Denkmuster. Wie gelingt es uns als deutschen Führungskräften und Expatriates, in diesen kulturellen Prägungen zielorientiert, partizipativ und systemisch, d.h. ohne lineare Handlungsdirektive zu führen?

In unserem eintägigen interkulturellen Führungskräfte-Training erarbeiten die maximal 12 Teilnehmer konkrete Werkzeuge für die eigene interkulturelle Kommunikation, mit denen sie in der arabischen Welt dem Ideal einer systemischen Führung näher kommen können, ohne dabei ihre Projekt- und Entscheidungsziele aus den Augen zu verlieren.

Aufbauend auf einer kurzen theoretischen Fundierung arbeiten wir praktisch und interaktiv mit den Teilnehmern an konkreten Instrumenten systemischer Führung im Nahen Osten, die wir in Fallbeispielen und Rollenspielen aus Saudi-Arabien, Qatar, den Emiraten und Ägypten reflektieren:

- Systemisch Führen: Was heißt das überhaupt für mich als Führungskraft?
- Hierarchie- und Statusdenken in partizipative Führungskonzepte integrieren
- Beziehungsorientierung und Führung: sich einlassen, ohne sich zu verleugnen
- Chancen indirekter Konfliktlösungen und Kritikgespräche erkennen und erproben
- Auf den Prozess vertrauen: Zeit- und Planungskonzepte in der systemischen Führung

Zielgruppe

- Projektmanager / Verantwortliche für Tochtergesellschaften, Handelspartner und internationale Projekte im Nahen Osten, sowie Verantwortliche aus Personal- und Organisationsentwicklung.

Termine: Köln: 23.10.13; Frankfurt: 27.11.13; Stuttgart: 09.12.13

Kosten: 1.150€ inkl. umfangreichem Skript mit Fallbeispielen sowie Verpflegung

Durchgeführt von:



Tim Riedel, Systemischer Coach, Berater und Trainer sowie Geschäftsführer interpool Personal GmbH, einer mittelständisch ausgerichteten internationalen Personal- und Unternehmensberatung mit Kunden und Projekten in über 30 Ländern



Fadja Ehlail, Kommunikationswissenschaftlerin, Interkulturelle Trainerin und Systemisch- ganzheitlicher Coach, Deutsch-Arabisch sozialisierte Beraterin für Kommunikation, Führung, Verhandlungen und Konfliktmanagement im deutsch-arabischen interkulturellen Kontext

Anmeldung an: Interpool Personal GmbH
Winsstraße 62
10405 Berlin
Tel.: *49 – (0)30 - 40 50 416 - 19
johanna.charpentier@interpool-hr.com
www.interpool-hr.com

