

# AGILER ENTWICKLUNGSTAG

Personal- und Karriereentwicklung auf Basis agiler Prinzipien

## WER SIND WIR?

interpool HR berät seit 20 Jahren nationale und internationale Unternehmen bei der Auswahl und Entwicklung von Fach- und Führungskräften. Unsere Produkte fußen auf agilen Prinzipien und stellen Selbstverantwortung und Selbstreflexion von Mitarbeitenden in den Vordergrund. Wir setzen den Fokus auf individuelle Lösungswege, um Potenzial sichtbar zu machen.

## WIESO IST UNSER ENTWICKLUNGSTAG AGIL?

- **Iteratives Lernen:** Wir kreieren einen Resonanzboden am Tag selbst. Feedback und zweite Chancen in den Übungen eröffnen Raum für sofortige Lerneffekte.
- **Selbstverantwortung:** Die Teilnehmenden werden darin unterstützt, ihre eigenen Stärken und Schwächen vertieft zu reflektieren und Entwicklungsziele selbstverantwortlich abzuleiten.
- **Persönliche Begegnung und Interaktion:** Wir schaffen eine angstfreie Zone, eine Atmosphäre, um das volle Potenzial abzurufen. Diagnostik darf hier Spaß machen.

## WELCHE VORTEILE HAT DER AGILE ENTWICKLUNGSTAG FÜR IHR UNTERNEHMEN?

- **180° Feedback für Ihre Mitarbeitenden:** Alle Teilnehmenden erhalten einen Feedbackbericht, der neben der Selbstreflexion, das Feedback eines Peers und eines Psychologen enthält. Unterschiedliche Perspektiven schaffen so ein sehr individuelles Gesamtbild.

- **Transferstärke:** Die selbstreflexive Einbindung der Mitarbeitenden schafft eine tiefe Verankerung des Gelernten und Verantwortung für die Umsetzung.
- **Hohe Akzeptanz:** Das positive Erlebnis am Agilen Entwicklungstag sowie die Einbindung in den Feedbackprozess zeigen Wertschätzung und Augenhöhe.
- **Kulturentwicklung:** Agile Ansätze finden den Weg in Ihre Personalentwicklung und stoßen positive kulturelle Änderungen von innen heraus an.

## WAS SAGEN DIE TEILNEHMENDEN?

*„Sehr anspruchsvoll, inspirierend und lehrreich, ich nehme eine Menge mit.“*

*„Sehr wertschätzend und motivierend, kein Wettbewerbscharakter, das war toll.“*

*„Der Tag hat mir auch als Beobachter sehr viel gebracht.“*

## WAS IST DER RAHMEN?

- EIN GESAMTER TAG
- 4 TEILNEHMENDE
- 2 BEOBACHTENDE AUS IHREM UNTERNEHMEN
- 1 BEOBACHTENDER VON INTERPOOL
- OFFLINE ODER ONLINE

## ANSPRECHPARTNERIN:

Julia Pfitzner | Senior HR Consultant

julia.pfitzner@interpool-hr.com | + 49 30/40 50 416-25